

# Pedagogisch coach

**Wij vinden het belangrijk dat de medewerkers van Keet & Koters goed kunnen inspelen op de behoeftes van de kinderen. En dat Keet & Koters dé plek is waar zij zich optimaal kunnen ontwikkelen. Dit alles wordt voor een groot deel bepaald door de pedagogisch medewerkers (pm'ers). Een goede begeleiding, continue aandacht en ondersteuning op het pedagogisch vlak is dan ook van groot belang. Vanaf dit jaar werken wij daarom met een pedagogisch coach/ beleidsmedewerker.**

## Voor de kinderen

De pedagogisch beleidsmedewerker is gericht op het actualiseren, (door)ontwikkelen, vertalen en implementeren van het pedagogisch beleid binnen Keet & Koters. Zij bewaakt en borgt de invoering van het pedagogisch beleid en vertaalt deze naar de werkpraktijk onder andere door concrete activiteiten, methoden en instrumenten te ontwikkelen. De beschikbare uren voor de pedagogisch medewerker worden centraal ingezet, zodat allebei onze locaties werken vanuit dezelfde visie en hetzelfde beleid. Binnen de kaders heeft een medewerker zelf de ruimte om het beleid naar eigen inzicht in te vullen.

## Voor de medewerkers

Onze pedagogisch coach is gericht op het verbeteren van de pedagogische kwaliteit van de dienstverlening en de professionele ontwikkeling van de pedagogisch medewerkers. De coach fungeert als spil tussen het pedagogisch beleid en de uitvoering hiervan. Zij begeleidt, coacht en stimuleert het ontwikkelproces van de medewerkers op pedagogisch gebied.

Bij de verdeling van de coaching uren per pm'er zorgen we ervoor dat elke pm'er jaarlijks een vorm van coaching ontvangt. In overleg met de pedagogisch coach en de directie wordt besloten op welke pedagogische vaardigheden gecoacht wordt en in welke vorm deze coaching wordt aangeboden.

Afhankelijk van de behoeftes van leidinggevend, teams en individuen worden er diverse vormen van coaching aangeboden: Individuele coachingsgesprekken, coaching on the job, vaardigheidstrainingen en teamcoaching.

## Aantal uren

Al onze pedagogisch medewerkers hebben recht op een aantal uur coaching per jaar. De coaching wordt gegeven door Maartje, zij is de pedagogisch coach van Keet & Koters. Dit gebeurt zowel in groepsverband als individueel. Denk hierbij aan verdieping, sturing en samen brainstormen voor de beste kwaliteit. Zo ontstaat er een groei voor de medewerkers, wat dan weer doorstroomt naar de kinderen. Het aantal uur per jaar, voor alle medewerkers van Keet & Koters, wordt bepaald door een formule (totaal aantal uur per week van alle medewerkers:  $36 \times 10$ ). Voor beide locaties, de Keet en Op Diek, is een eigen berekening.

Deze berekening moet inzichtelijk zijn voor de ouders/verzorgers en staat op de volgende pagina.



### Berekening

Keet:  $222,5:36*10= 61,8$  uur coaching per jaar

Op Diek:  $20:36*10= 5,5$  coaching per jaar

Omdat Op Diek twee dagen per week open is en hier twee medewerkers werken, is de berekening een stuk lager. De coaching aan deze medewerkers wordt op dezelfde manier gegeven als de medewerkers van De Keet. Waardoor zij evenveel recht en coaching krijgen.

Aan de hand van deze berekening wordt er een jaarplanning gemaakt waarin het aantal uren verdeeld wordt onder de medewerkers. In de praktijk ligt het aantal gegeven uren ligt per jaar vaak hoger omdat er ook 'tussen de regels door' coaching wordt gegeven. Mocht je benieuwd zijn in welke vorm er coaching wordt gegeven, schroom dan niet om dit te vragen.